

L&I

Lavoro e Impresa

[Normativa](#) ▾[Politiche attive e passive](#) ▾[Relazioni Industriali](#)[Giurisprudenza](#)[Newsletter](#)[Chi siamo](#)[Iscriviti Lavoro e Im](#)**Cerca** 

5 febbraio 2018 • Riforme

Il Jobs Act non c'entra nulla con il "caso

Articoli più letti

- [De Minimis e incentivi per l'occupazione,](#)

Privacy e cookie: Questo sito utilizza cookie da WordPress.com e dai partner selezionati.

Per maggiori informazioni e per scoprire come effettuare la rimozione o il blocco, consulta: [La nostra informativa sui cookie](#)

rivoluzione digitale.

 Posted by [Lavoro e Impresa](#)

Tutta colpa del Jobs Act. Non c'era dubbio che, con la campagna elettorale in corso, la polemica sugli strumenti di controllo a distanza avrebbe coinvolto la riforma del mercato del lavoro approvata nel 2015. Cerchiamo di capire se questa polemica ha fondamento.

Il d.lgs. n. 151/2015 ha riscritto l'articolo 4 dello Statuto dei lavoratori, la norma che vietava i controlli a distanza sui lavoratori, cercando di adeguare un principio sacrosanto – il diritto del dipendente a non essere controllato continuamente mentre lavora – ai mutamenti tecnologici intervenuti dopo il 1970, l'anno in cui fu approvato lo Statuto.

In particolare, è stata confermato il principio che subordinava l'installazione degli apparecchi di controllo a distanza i lavoratori al consenso delle rappresentanze sindacali

- [Il Jobs Act non c'entra nulla con il "caso braccialetto"](#). Il vero tema è la rivoluzione digitale.
- [CCNL Metalmeccanici, la novità dei flexible benefit](#)

Argomenti

Giustizia

Lavoro flessibile

Newsletter

Prassi

Previdenza e
ammortizzatori
sociali

Relazioni
Industriali

Riforme

Servizi per
l'impiego

TG Lavoro

Varie

Privacy e cookie: Questo sito utilizza cookie da WordPress.com e dai partner selezionati.

Per maggiori informazioni e per scoprire come effettuare la rimozione o il blocco, consulta: [La nostra informativa sui cookie](#)

Nel caso balzato all'onere della cronaca di questi giorni, il "braccialetto" sarebbe, quindi, utilizzabile solo se le organizzazioni sindacali o, in mancanza, i servizi di vigilanza ritenessero che lo strumento risponde a una delle finalità giudicate espressamente come lecite dalla legge (esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale).

L'accordo o l'autorizzazione preventiva non servono più – ed è questa la novità più rilevante introdotta con la riforma del 2015 – per gli strumenti utilizzati dal lavoratore per "rendere la prestazione lavorativa" (così recita testualmente il nuovo art. 4 dello Statuto).

La nozione ha un certo margine di indeterminatezza che rende difficile comprendere cosa possa essere utilizzato senza autorizzazione, e cosa invece richieda ancora questo passaggio.

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, dopo qualche apertura iniziale, ha assunto una posizione molto rigida

- o Il Jobs Act non c'entra nulla con il "caso braccialetto".

Il vero tema è la rivoluzione digitale....

[twitter.com/i/web/status/9](https://twitter.com/i/web/status/9...)

...

23 hours ago

- o Lavoro, la Newsletter di DLA Piper [lavoroeimpresa.com/2018/02/02/lav...](https://www.lavoroeimpresa.com/2018/02/02/lav...) <https://t.co/aNrgcWbBcH> 3 days ago

- o Ccnl pirata, la guerra senza strumenti dell'Ispettorato Nazionale [lavoroeimpresa.com/2018/02/01/ccn...](https://www.lavoroeimpresa.com/2018/02/01/ccn...) <https://t.co/10sUDGqpcB> 4 days ago

Chiudi e accetta

Privacy e cookie: Questo sito utilizza cookie da WordPress.com e dai partner selezionati.

Per maggiori informazioni e per scoprire come effettuare la rimozione o il blocco, consulta: [La nostra informativa sui cookie](#)

agevolato solo qualora sia strettamente indispensabile, nel senso che il lavoratore, se dovesse privarsi di tale apparecchio, sarebbe impossibilitato a svolgere le sua mansioni. E' una lettura molto rigida, che probabilmente va oltre la intenzioni del legislatore, ma va tenuta in debita considerazione, anche perché lo stesso ITL è molto rigoroso circa l'autorizzazione amministrativa all'utilizzo di qualsiasi strumento di controllo a distanza.

Un'altra grande novità del Jobs Act – che rafforza, e non riduce, le tutele – riguarda il diritto del dipendente di ricevere l'informativa (disciplinata dal codice privacy) circa le modalità con cui funzionano gli strumenti di controllo utilizzati dall'azienda e la tipologia di controlli che questi apparecchi consentono di eseguire. La mancata consegna dell'informativa rende inutilizzabili ai fini disciplinari le informazioni eventualmente acquisite.

Le regole del codice privacy diventano protagoniste anche da un diverso punto di vista: una volta che l'apparecchio tecnologico è stato installato, non è

Claudia su
CCNL



Metalmeccanici, la novità...

Federica
Robustelli



su Fondo di integrazione salariali...

ciro su
Welfare



aziendale: come portar...

Articoli

Recenti

- Il Jobs Act non c'entra nulla con il "caso braccialeto". Il vero tema è la rivoluzione digitale.
- Lavoro, la Newsletter di

Privacy e cookie: Questo sito utilizza cookie da WordPress.com e dai partner selezionati.

Per maggiori informazioni e per scoprire come effettuare la rimozione o il blocco, consulta: [La nostra informativa sui cookie](#)

correttezza, non eccedenza del trattamento e divieto di profilazione) che impediscono un controllo massivo e indiscriminato della prestazione.

strumenti
dell'Ispettorat
o Nazionale

Il Jobs Act, quindi, non c'entra niente: le tante questioni che pone questa vicenda sono figlie della rivoluzione digitale che sta travolgendo anche le forme e le regole tradizionali del lavoro. Una questione troppo grande per essere risolta da una singola norma, pure importante.

(Giampiero Falasca, Il Sole 24 Ore, 4.1.18)

Archivi

Seleziona mes ▼



Privacy e cookie: Questo sito utilizza cookie da WordPress.com e dai partner selezionati.

Per maggiori informazioni e per scoprire come effettuare la rimozione o il blocco, consulta: [La nostra informativa sui cookie](#)

Annunci



[Report this ad](#)



[Report this ad](#)

Vota:

Rate This

Condividi



Di' per primo che ti piace.

Correlati

Jobs Act: la scelta di
Il licenziamento
Controlli a distanza: con

Privacy e cookie: Questo sito utilizza cookie da WordPress.com e dai partner selezionati. Per maggiori informazioni e per scoprire come effettuare la rimozione o il blocco, consulta: [La nostra informativa sui cookie](#)

dualismo tra	delle Sezione	modernizzano
lavoratori	Unite	le regole
Giampiero	Il	A distanza di
Falasca Il Jobs	licenziamento	più di
Act mette al	disciplinare	quarant'anni
centro del	che viene	dalla sua
sistema	dichiarato	approvazione,
In "Riforme"	In "Giustizia"	In "Riforme"

« Previous Post

**Lavoro, la
Newsletter di
DLA Piper**

Rispondi

Scrivi qui il tuo commento...

Privacy e cookie: Questo sito utilizza cookie da WordPress.com e dai partner selezionati.

Per maggiori informazioni e per scoprire come effettuare la rimozione o il blocco, consulta: [La nostra informativa sui cookie](#)